



Culture d'entreprise unifiée chez BARASO, où chaque entité contribue à un succès commun et durable





Table des matières

PREAMBULE.....	4
BARASO Consulting	5
1. Présentation de BARASO Consulting	5
2. Vision et Valeurs.....	7
2.1 Vision	7
2.2 Valeurs Fondamentales	7
3. Cohésion et Sentiment d'Appartenance	8
4. Culture de Performance et Objectifs.....	9
5. Acquisition et développement de compétences	10
6. Horaires de Travail et Tenue Vestimentaire.....	11
6.1 Horaires de Travail	11
6.2 Tenue Vestimentaire :	11
7. Respect des Règles et du Règlement Intérieur	12
8. Formation Continue et Développement Personnel	13
9. Communication et Collaboration	13
10. Innovation et Résultats.....	13
11. Développement Durable et Responsabilité Sociétale.....	13
12. Orientation Client	13
13. Attentes envers nos collaborateurs	13



PREAMBULE

BaraSo Consulting s'appuie sur une culture d'entreprise forte, ancrée dans des valeurs d'excellence, d'innovation, et de responsabilité. Convaincue que la réussite collective passe par l'épanouissement individuel, l'entreprise mise sur la synergie entre ses entités – SAMKO GROUP, PROTECH, Africa Agency Mining, Association HèrèSo, Association Nimba – pour créer un environnement où chaque collaborateur joue un rôle clé dans l'atteinte des objectifs communs.

La cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance sont des piliers centraux chez BaraSo. L'entreprise encourage la collaboration à travers des projets transversaux et des événements collectifs, renforçant ainsi l'esprit d'équipe et l'engagement de chacun. Grâce à des objectifs clairs et mesurables, l'ensemble des employés est responsabilisé et motivé à innover et à dépasser les attentes.

La formation continue constitue un levier stratégique majeur dans le développement du capital humain chez BaraSo. En offrant un accès à des outils d'e-learning comme Udemmy et des certifications professionnelles, l'entreprise assure à ses collaborateurs une montée en compétences constante, adaptée aux exigences du marché. Ce souci d'apprentissage permanent permet à BaraSo de rester à la pointe des innovations technologiques et managériales.

Axée sur les résultats, l'entreprise a mis en place des indicateurs de performance (KPI) précis pour chacune de ses entités, tout en proposant des systèmes d'incitation basés sur la performance. Cette approche garantit non seulement l'atteinte des objectifs, mais renforce aussi une culture de performance durable où chaque succès individuel contribue à la croissance collective de BaraSo.





BARASO Consulting

1. Présentation de BARASO Consulting

BARASO Consulting est un hub dynamique basé à Baco-Djicoroni ACI, spécialisé dans la gestion des ressources humaines et des moyens généraux depuis juin 2023, à la tête la Gérante Fatoumata TRAORE. Notre mission (notre service) est d'alléger les entités en prenant en charge :

1. La gestion des charges fixes et charges spécifiques : la Chargée de Caisse s'assure de refacturer les différentes entités par rapport aux charges communes mensuelles et charges spécifiquement liées à une entité donnée ayant demandé un décaissement. Puis l'envoi au Responsable Moyens Généraux, pour saisir sur Odoo.
2. L'administration et veille stratégique interne (Appel d'offre) : l'Assistante Admin et Coordination des activités, s'assure de l'administration interne (paperasserie admin) puis les délégués d'Appel d'offres se chargent de faire la collecte d'information pour le montage et la soumission d'un marché.
3. Suivi Notion : il s'agit des suivis des instances et des blocages chez les collaborateurs pour en mesurer la performance ;
4. Ressources Humaines interne ;
5. L'entretien des équipements et moyens généraux, permettant ainsi à nos entités internes de se concentrer pleinement sur leur cœur de métier et la particularité est que les services s'étendent juste sur les entités à l'interne ne font pas l'objet d'une externalisation.

Nos principales entités :

 **SAMKO GROUP** : crée en 2021 se compose des filiales Samko Audit et Conseil (Cabinet d'expertise comptable), Samko Consulting et Samko Academy.

1. Samko Audit et Conseil : Un cabinet agréé par l'ONECCA Mali, spécialisé en expertise comptable, et reconnu pour son excellence en audit, services de conseil et la Formation. Notre engagement se traduit par la fourniture de services d'audit de premier ordre,





de conseils financiers stratégiques, visant à guider nos clients à travers le paysage économique complexe actuel.

2. Samko Consulting : spécialisé dans les missions d'assistance comptable, RH externe.

3. Samko Academy : spécialisé dans la formation e-learning, et l'accompagnement.

SAMKO GROUP avec un staff dynamique de 10 personnels dont à la tête l'expert-comptable Massaoulé SAMAKE, a démontré sa capacité à accompagner les entreprises dans leurs choix stratégiques, favorisant leur croissance à l'échelle régionale, nationale et internationale.

✚ **AFRICA AGENCY MINING** : créée en 2021 est un Sous-traitant minier.

AAMINING avec un carnet riche de entités nationaux et internationaux fiables et professionnels. Nous nous démarquons surtout par l'expertise et l'expérience de notre équipe dans nos secteurs d'interventions.

Personnel direct, experts, consultants, entités, **AAMINING** s'assure toujours de mettre les meilleurs au service du meilleur pour vous.

AAMINING se compose d'un staff de 5 personnels dont l'experte en gestion de projet Fatoumata SAMAKE.

✚ **PROTECH** : créée en 2017 est une entreprise technologique innovante.

PROTECH (Les Professionnels de la Technologie) est une structure spécialisée dans le domaine des Nouvelles Technologies, de la Recherche et des Formations Professionnelles.

PROTECH avec un staff de 5 personnes se compose de plusieurs associés dont les noms suivent :

1. **Mamadou KEITA**, le Président ; Associé
2. **Abdoulaye SIDIBE**, le Directeur Général ; Associé
3. **Massaoulé SAMAKE**, le Directeur Administratif et Financier ; Associé
4. **Desmey COULIBALY**, le Directeur Commercial 1 ; Associé
5. **Mamadou CAMARA**, le Directeur Commercial 2 ; Associé

✚ **BARASO** garantit une gestion optimisée des charges fixes et propose des solutions RH personnalisées, adaptées aux besoins spécifiques de ses entités.

A noter que dans le document, partout où nous aborderons BARASO, il s'agit de tout le centre c'est-à-dire l'ensemble des entités car nous partageons un meme état d'esprit, un meme espace de travail et un objectif commun.





2. Vision et Valeurs

2.1 Vision

Notre vision est de devenir un leader dans nos secteurs respectifs tout en cultivant l'excellence et l'innovation dans chaque service que nous proposons. Nous aspirons à une croissance durable et à une qualité de service irréprochable dans chaque projet que nous entreprenons.

2.2 Valeurs Fondamentales

Les valeurs qui guident nos actions quotidiennes et nos relations professionnelles sont :

- **Excellence** : Nous nous efforçons d'atteindre un haut niveau de qualité dans tous nos services.
- **Innovation** : Encourager des solutions innovantes, notamment dans le secteur technologique avec **PROTECH**, et optimiser les processus dans tous nos domaines d'activités.
- **Collaboration** : Favoriser la synergie entre nos différentes entités, permettant de tirer parti des compétences croisées de chaque partenaire
- **Responsabilité** : Chaque employé est responsabilisé pour atteindre les objectifs fixés et respecter les délais de livraison.





3. Cohésion et Sentiment d'Appartenance



BARASO valorise la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance à l'entreprise. Nous favorisons la collaboration à travers des projets communs entre entités, des réunions inter-équipes et des événements collectifs renforçant la culture d'entreprise.





4. Culture de Performance et Objectifs



Nous établissons des objectifs mesurables et des indicateurs de performance (KPIs) pour chaque entité selon ses activités spécifiques. Par exemple :

- **PROTECH** : Objectifs d'innovation technologique.
- **AFRICA AGENCY MINING (AAMINING)** : Gestion efficace des opérations logistiques.
- **SAMKO** : Mise en place d'un système de management de qualité.

Les performances sont récompensées par des systèmes d'incitation basés sur les





5. Acquisition et développement de compétences

Au centre BaraSo, nous priorisons l'auto formation, afin que le collaborateur aille à la recherche de l'information. Ainsi des programmes de développement adaptés par entité sont proposés aux collaborateurs pour inciter la capacité d'autonomisation.

- **PROTECH** : Formations sur les compétences technologiques.
- **AAMINING** : Formations sur les compétences techniques miniers
- **SAMKO** : Certifications professionnelles adaptées, comptabilité, audit, admin et RH.

Nous offrons un environnement stimulant où chaque employé se sent valorisé et peut apporter une contribution significative.





6. Horaires de Travail et Tenue Vestimentaire

6.1 Horaires de Travail

Les horaires officiels de travail sont de 08h00 à 17h00 du lundi au vendredi, mais toute prise d'initiative de travailler au-delà des heures et des jours de travail dans le but d'atteindre le résultat escompté est fortement encouragé.

6.2 Tenue Vestimentaire :

- ✚ Hommes : Chemise cravate et pantalon.
- ✚ Dames : Jupe ou robe professionnelle.





7. Respect des Règles et du Règlement Intérieur

Tous les collaborateurs s'engagent à respecter le règlement intérieur de l'entreprise, qui inclut les règles de sécurité, de conduite, ainsi que la protection des équipements et des ressources de l'entreprise.

Règlement intérieur





8. Formation Continue et Développement Personnel

La formation continue est un pilier fondamental chez **BARASO**. Nous encourageons nos employés à se former en continu via des plateformes d'e-learning comme UDEMY. Chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour renforcer ses compétences.

9. Communication et Collaboration

Nous valorisons une communication ouverte et transparente. Les retours d'expérience et les réunions d'équipe régulières sont essentiels pour maintenir une collaboration efficace et une bonne dynamique de travail.

10. Innovation et Résultats

Nous encourageons nos collaborateurs à innover et à s'adapter aux évolutions du marché. L'atteinte des objectifs et des résultats concrets est une priorité pour l'entreprise, garantissant ainsi une croissance durable et la satisfaction des entités.

11. Développement Durable et Responsabilité Sociétale

BARASO Consulting intègre des pratiques responsables sur le plan social et environnemental dans son fonctionnement quotidien. Nous visons à réduire notre impact écologique tout en veillant à un environnement de travail sain et équitable pour tous nos employés.

12. Orientation Client

Chaque filiale place la satisfaction client au cœur de ses préoccupations en personnalisant ses services et en assurant un suivi régulier pour maintenir la fidélité de sa clientèle.

13. Attentes envers nos collaborateurs

BARASO Consulting attend de ses collaborateurs qu'ils soient pleinement engagés et impliqués dans leurs missions. Il est essentiel que chaque collaborateur développe son autonomie et soit proactif dans l'atteinte de ses objectifs. En dehors des horaires de travail officiels (08h00 à 17h00 du lundi au vendredi), les collaborateurs ont la liberté d'organiser leur temps de travail pour accomplir leurs tâches, que cela implique de travailler en soirée au même de l'entité, ou le week-end., si nécessaire. Cet engagement flexible est une marque de confiance et vise à garantir que les objectifs soient atteints.





Cette liberté d'organisation témoigne de la confiance que **BARASO** place en ses équipes, tout en instaurant un climat de responsabilité. Elle vise à permettre à chaque collaborateur de donner le meilleur de lui-même, en veillant à ce que les objectifs de l'entreprise soient atteints de manière optimale, tout en respectant les échéances et les attentes de performance.

